



***Comune di Acqui Terme***

***CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO ANNO 2020***



Art. 1

(Oggetto e durata)

1. Il presente Contratto collettivo decentrato (di seguito CCD) disciplina gli istituti e le materie che il Contratto Collettivo Nazionale Funzioni locali 2016-2018 sottoscritto in data 21/5/2018 (di seguito CCNL 2016-2018) demanda a tale livello di contrattazione per tutto il personale non dirigenziale del Comune di Acqui Terme.
2. Il CCD integra e modifica quello sottoscritto in data 27/11/2019 e relativo al triennio 2019-2021.
3. Il CCD avrà durata fino alla stipula di un successivo contratto collettivo decentrato siglato tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o contrattuali con esso contrastanti.
4. Restano salve, in quanto compatibili con le norme di legge e contrattuali vigenti, le previsioni dei precedenti contratti collettivi decentrati stipulati nell'Ente.

Art. 2

(Quantificazione del fondo 2020)

1. Per l'anno 2020 il fondo è quantificato con gli importi di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente contratto.
2. Le parti danno reciprocamente atto che la quota destinata alle posizioni organizzative dovrà tenere conto dei nuovi incarichi conferiti nel 2020.

Art. 3

(Progressioni orizzontali)

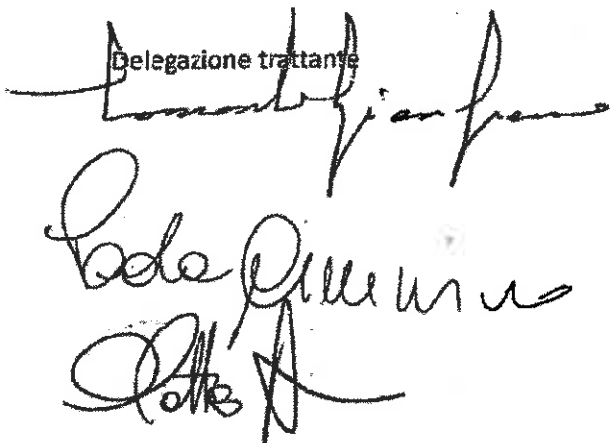
1. Le parti concordano che le progressioni orizzontali avranno effetto dal 1/6/2020 e saranno disposte con le modalità già applicate nell'anno 2019 come modificate dall'allegato 2.

Art. 4

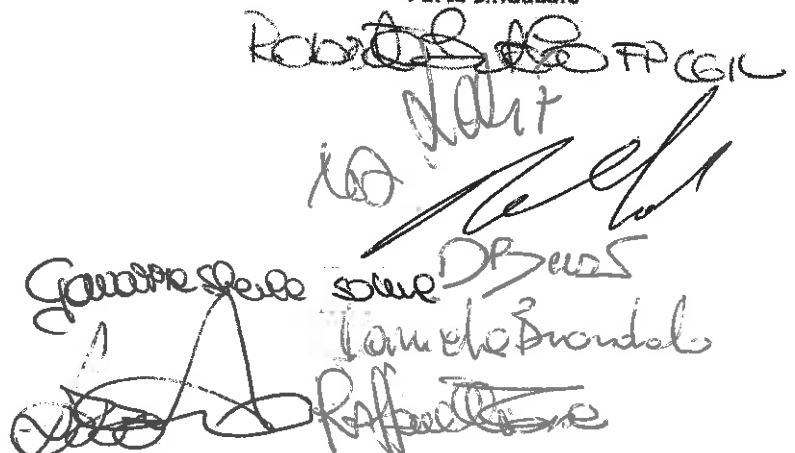
(Diritto al pasto del personale educativo)

2. Le parti, in considerazione del valore educativo della refezione scolastica, concordano di riconoscere al personale comunale il diritto al pasto gratuito se consumato in presenza dei bambini.

Delegazione trattante

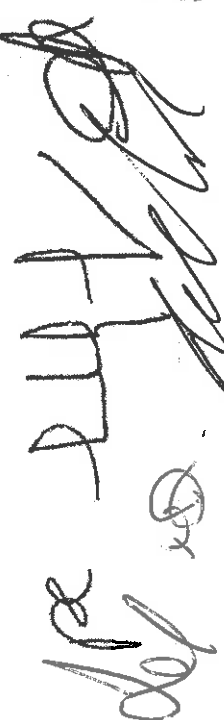


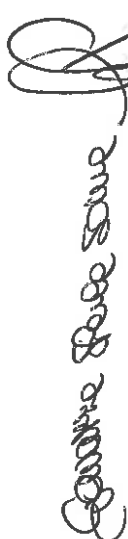


Parte sindacale





| <b>FONDO ANNO 2020</b>                            |                     |
|---|---------------------|
| Risorse stabili - Det. nr.                        | € 504.629,00        |
| Riduzione per P.O.                                | € 53.500,00         |
| Decurtazioni anni 2011/14 e dal 2015 in poi       | € 52.571,00         |
| <b>Risorse stabili disponibili</b>                | <b>€ 398.558,00</b> |
| Progressioni economiche storiche                  | € 202.650,00        |
| Indennità di Comparto                             | € 61.000,00         |
| Ind. Personale Educativo Asilo Nido               | € 3.100,00          |
| <b>Disponibilità da risorse fisse</b>             | <b>€ 131.808,00</b> |
| RIA Cessati                                       | € 254,00            |
| Incremento monte salari 1997                      | € 15.000,00         |
| Piano di razionalizzazione                        | € 12.500,00         |
| <b>Disponibilità da risorse variabili</b>         | <b>€ 27.754,00</b>  |
| Incentivi funzioni tecniche                       | € 10.800,00         |
| Incentivi recupero crediti                        | € 10.000,00         |
| Contributo ANPR                                   | € 3.400,00          |
| <b>Altre risorse</b>                              | <b>€ 24.200,00</b>  |
| <b>Totale</b>                                     | <b>€ 183.762,00</b> |
| <b>DESTINAZIONE</b>                               |                     |
| A) premi correlati alla performance organizzativa | € 23.422,00         |
| B) premi correlati alla performance individuale   | € 11.180,00         |
| C) indennità condizioni di lavoro                 | € 12.200,00         |
| C1) Indennità di disagio/rischio                  | € 7.000,00          |









## ALLEGATO 2

Il vigente Regolamento "Criteri per la disciplina dell'istituto della progressione orizzontale" norma, all'art. 3, i criteri di valutazione delle prestazioni. Esso, pur prevedendo l'attribuzione di un peso del 45% all'anzianità (50% vanno al voto del dirigente 5% alla formazione), prevede l'attribuzione del relativo punteggio per ogni anno di permanenza nella categoria economica.

Di fatto, quindi, tale parametro assume un peso complessivo assai più alto e in molti casi decisivo, nel senso che nemmeno una valutazione molto negativa del dirigente potrebbe ribilanciare il primo requisito.

Alla luce dell'indirizzo fornito dall'amministrazione alla delegazione trattante, si propone di prevedere che, dal 2020, anche al voto assegnato dal dirigente venga assegnato un peso per ciascun anno di permanenza nella categoria, in modo da ripristinare il peso reciproco complessivo dei parametri.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "R.B.", "Buz", and "R. B.". There are also some illegible scribbles and a signature that appears to be "R. B. Buz".





Comune di Acqui Terme (Al) ;

## IL COLLEGIO DEI REVISORI

(art.234 e segg.ti L.267/2000)

**OGGETTO:** Parere sulla proposta di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001

Il Collegio dei Revisori del Comune di Acqui Terme (Al) , composto da:

**Gazzaniga Gianfranco** , nato ad Alessandria (AL) il 15/10/1965, domiciliato per l'incarico in Via Gatti, 46 15062 Bosco Marengo (Al), Commercialista e Revisore Contabile in Novi Ligure (AL) - Presidente

**Mensi Alessandro** , nato a Novara il 30/04/70 , domiciliato per l'incarico in Via Nazzari 6 Novara , Commercialista e Revisore Contabile in Novara - Componente

**Sussetto Francesco** , nato a Chivasso (To) il 02/02/1964, domiciliato per l'incarico in Piazza d'Armi 5/a/3 10034 Chivasso (To), Commercialista e Revisore Contabile in Chivasso (To) - Componente

Vista la nomina del Collegio intervenuta con Verbale di Deliberazione del Consiglio Comunale del Comune di Acqui Terme (Al) n. 49 del 27/11/2018

Visto il disposto di cui art.42 L. 167/2000 (*Attribuzione Consiglio Comunale*)

Visto il disposto di cui art. 48 L. 167/2000 (*Competenza Giunta*)

Visto il disposto di cui art. 49 L. 167/2000 (*Parere Responsabili Servizi*)

Visto il disposto di cui art.152 della L. 167/2000 (*Regolamento di Contabilità*)

Vista la previsione di cui art. 239 L.167/2000 (*funzioni Organo Revisione*)

Visto il disposto di cui all.4 del D.Lgs. 118/2011

Visto il disposto D.Lgs n. 126/2014, che integra e modifica il D.Lgs. n. 118/2011

Verificato che:

- a) la Relazione Tecnico Finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- b) i Fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- c) l'onere scaturente dall'atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- d) la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Visto, considerato e acquisito il Parere di Regolarità Tecnica reso ex art. 49 D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Servizio del Comune di Acqui Terme , rilasciato al Collegio in data odierna

Visto, considerato e acquisito il Parere di Regolarità Contabile reso ex art. 49 D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Servizio del Comune di Acqui Terme, rilasciato al Collegio in data odierna

## ESPONE

Parere favorevole alla adozione della proposta di costituzione del Fondo risorse decentrate personale del comparto Funzioni Locali per l'anno 2020, così come risultante dalla documentazione sottoposta al Collegio e conservata agli Atti dello stesso

Acqui Terme li 24 11 2020

Il Collegio

Gazzaniga Gianfranco  
