

COMUNE DI ACQUI TERME

Decreto n. 5 /2018

OGGETTO : *Conferimento incarico Dirigenziale per la copertura a tempo pieno e determinato, ex art. 110 – comma 1 – DLGS 267/2000 del Settore Tecnico dell’Ente,-*

IL SINDACO

RICHIAMATA la deliberazione del 20.10.2017 nr. 251 e del 11.01.2018 nr. 10 relative all’approvazione e integrazione del piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020;

VISTO il provvedimento del Dirigente del Servizio Personale nr. 5 del 15.01.2018 con il quale è stato emanato l’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110 – comma 1 – Dlgs 267/2000, pubblicato all’Albo on – line del Comune di Acqui Terme all’indirizzo nella Sezione Amministrazione Trasparente – Personale e sulla Home Page del predetto Sito istituzionale;

PRESO ATTO del provvedimento dirigenziale nr. 15 del 15.01.2018 relativo alla nomina della Commissione giudicatrice della selezione in argomento;

ATTESO che sono state espletate le procedure comparative previste dal sopra citato Bando per il conferimento dell’incarico di Dirigente Settore Tecnico dell’Ente, i cui atti sono allegati al presente Decreto per farne parte integrante;

VISTO il verbale della Commissione del 26.02.2018 in esito alla valutazione dei colloqui e all’esame comparativo dei curricula;

RILEVATO che dal verbale di cui al precedente punto emerge che sono stati dichiarati idonei i Sigg.ri:

- GHIONE Arch. Paolo
- ODDONE Ing. Antonio
- VACCA Ing. Chiara
- ZAMORANI Arch. Lidia
-

PRESO ATTO delle schede di valutazione;

EVIDENZIATO che come, previsto dal Bando di selezione, è stato effettuato il colloquio con i candidati idonei il 23.03.2018:

DATO ATTO che i poteri di individuazione dei posti e del conferimento dell'incarico dirigenziale, mediante apposita nomina, spettano al Sindaco in forza dell'art. 50 – comma 10 – del D.lgs 267/2000 ;

VISTI i principi in materia di incarichi dirigenziali e, specificatamente, gli incarichi ex art. 110 TUEL;

DATO ATTO che i contratti in argomento non possono avere durata superiore al mandato elettorale del Sindaco;

VISTO il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO l'art. 107 del TUEL approvato con D.lga 267/2000 che definisce le funzioni e le responsabilità attribuite ai Dirigenti;

VISTI i C.C.N.L. del personale delle Regioni e degli Enti Locali, Area dei Dirigenti;

DECRETA

1. Di individuare l'Ing. VACCA Chiara, nata a Savona il 26.12.1969 e residente in Albisola Superiore (Sv) in Via Alba Docilia, 2/5, per l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – comma 1 – D.lgs 267/2000 del Dirigente del Settore Tecnico del Comune per tutta la durata del mandato del Sindaco.
2. Di attribuire all'Ing VACCA Chiara oltre a quanto previsto dall'art. 107 del TUEL, le seguenti responsabilità ed incarichi:

Responsabile Settore Tecnico "Lavori Pubblici e Urbanistica",

comprendente i seguenti Servizi ed Attività:

- Lavori Pubblici – Espropriazioni – Programmazione e Progettazione OO.PP., Edilizia – Pianificazione del territorio – Ambiente - Ecologia – Canile – Trasporti Pubblici – Manutenzione – oltre al coordinamento dell'attività finalizzata all'attuazione del programma di mandato dell'Amministrazione Comunale e all'espletamento delle funzioni indicate nello Statuto Comunale e nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

3. Di attribuire all'Ing. VACCA Chiara il trattamento economico annuo previsto dal vigente contratto collettivo nazionale per la dirigenza e dal comparto Regioni – Autonomici Locali:

- Trattamento tabellare	€	43.310,90
- Trattamento accessorio	€	20.000,00
- Assegno ad personam	€	10.408,00

Suddiviso in 12 mensilità

4. Di dare atto che il presente incarico può essere modificato per effetto di revoca anticipata, ai sensi della normativa vigente, in caso di anticipata scadenza del mandato

del Sindaco nonché per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità.

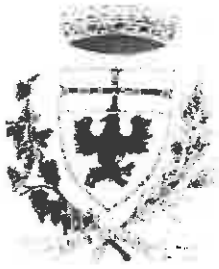
5. Di trasmettere copia del presente Decreto al Dirigente del Servizio del Personale per quanto di competenza.

Acqui Terme, 27.03.2018



IL SINDACO
Lorenzo LUCCHINI

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Lorenzo Lucchini", written over the printed name.



COMUNE DI ACQUI TERME

Provincia di Alessandria

Centralino: Tel. 0144 7701 Fax 0144 57627
Piazza Levi n. 12
www: www.comuneacqui.com

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 - COMMA 1 - D.LGS. NR. 267/2000 DI NR. 1 DIRIGENTE DEL SETTORE TECNICO DELL'ENTE -

VERBALE DELLA COMMISSIONE AGGIUDICATRICE

Addì, 26 febbraio alle ore 10,00, nella Segreteria del Comune, si è riunita la Commissione della selezione indicata in oggetto.

Sono presenti:

- | | |
|-----------------------------|------------|
| - Dott. Gianfranco COMASCHI | Presidente |
| - Ing. Piergiuseppe DEZZA | Componente |
| - Arch. Andrea CAVALIERE | Componente |
| - Geom. Patrizia VOGLINO | Segretario |

La Commissione prende atto :

- della Delibera G.C. nr. 251 del 20.10.2017 relativa all'approvazione del fabbisogno del personale triennio 2018/2020, integrata con Deliberazione G.C. nr. 10 dell'11.01.2018;
- della Determinazione nr. 5 del 15.01.2018 relativa all'approvazione del bando;
- della Determinazione nr. 15 del 10.02.2018 relativa alla nomina della Commissione giudicatrice;
- della Determinazione nr. 16 del 22/02/2018 relativa all'ammissione dei candidati che, nei termini previsti dal bando, hanno presentato domanda di ammissione;
- dell'Avviso di convocazione per sostenere il colloquio in data 26 febbraio 2018 - ore 14,00, dando atto che l'Avviso è stato inviato con PEC agli interessati e pubblicato sul Sito del Comune di Acqui Terme e all'Albo Pretorio, unitamente alla determinazione di ammissione candidati.

Preliminarmente la Commissione definisce i criteri di svolgimento del colloquio, che si articolerà secondo quanto previsto dal bando:

- esposizione ed argomentazione da parte dei candidati del curriculum presentato da ciascuno al fine di accertare la professionalità del candidato, gli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché l'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste dalla posizione da ricoprire. La valutazione sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da ricoprire e all'analisi delle attitudini specifiche;
- formulazione di quesiti volti ad accertare ed a valutare le competenze sia di natura tecnica che trasversali.

A tale ultimo proposito i Commissari definiscono di comune accordo che il colloquio si articolerà in numero sei quesiti per ogni candidato; vengono quindi individuati i sei quesiti aventi medesima complessità per ciascuna macroarea che verranno successivamente sorteggiati dai candidati.

Inoltre per il Trasporto Pubblico Locale (T.P.L.) e la Sicurezza sul Lavoro si decide di formulare specifiche domande uguali per tutti i candidati.

Per ciascun candidato viene predisposta apposita scheda, che in base alle domande sorteggiate, sarà da compilarsi nel corso del colloquio.

La Commissione quindi procede ad esaminare i curriculum di ciascun candidato e conclude i lavori della prima sessione alle ore 13.00, riservandosi la valutazione all'esposizione ed argomentazione che verrà effettuata dai candidati medesimi secondo quanto previsto dal bando.

Successivamente, alle ore 14.00 la Commissione riunita in Sala Giunta riprende i lavori verificando la presenza di tutti i sei candidati ammessi al colloquio.

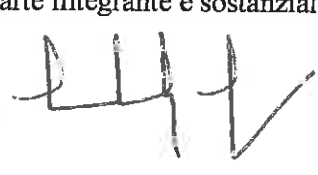

Il Presidente della Commissione informa i presenti dei criteri stabiliti per lo svolgimento del colloquio che si espletterà in forma pubblica con facoltà per ciascuno di assistere, fatta eccezione per le domande sul Trasporto Pubblico e sulla Sicurezza sul Lavoro in quanto domande uguali per tutti.

Vengono quindi invitati i candidati seguendo l'ordine alfabetico che risulta essere:

- CERRUTI ING. MASSIMO
- GHIONE ARCH. PAOLO
- ODDONE ING. ANTONIO
- ROBIOLA ING. MASSIMO
- VACCA ING. CHIARA
- ZAMORANI ARCH. LIDIA

Si da atto che al termine di ogni colloquio la Commissione a porte chiuse procede alla valutazione secondo quanto previsto dal bando.

Per ciascun candidato vengono completate le schede predisposte che vengono allegate al presente verbale e ne costituiscono parte integrante e sostanziale.



Al termine del colloquio la Commissione in seduta riservata, sulla base delle valutazioni effettuate, predispone l'elenco dei candidati idonei che risultano essere i Signori:

- GHIONE ARCH. PAOLO
- ODDONE ING. ANTONIO
- VACCA ING. CHIARA
- ZAMORANI ARCH. LIDIA

Non sono ritenuti idonei, per non aver raggiunto la sufficienza in tutte le materie i Signori:

- CERRUTI ING. MASSIMO
- ROBIOLA ING. MASSIMO

Infine la Commissione dispone la trasmissione del presente verbale, corredato dai relativi allegati al Sig. Sindaco per quanto di competenza.

La Commissione dichiara chiusi i lavori alle ore 19.35.

Letto, confermato e sottoscritto.

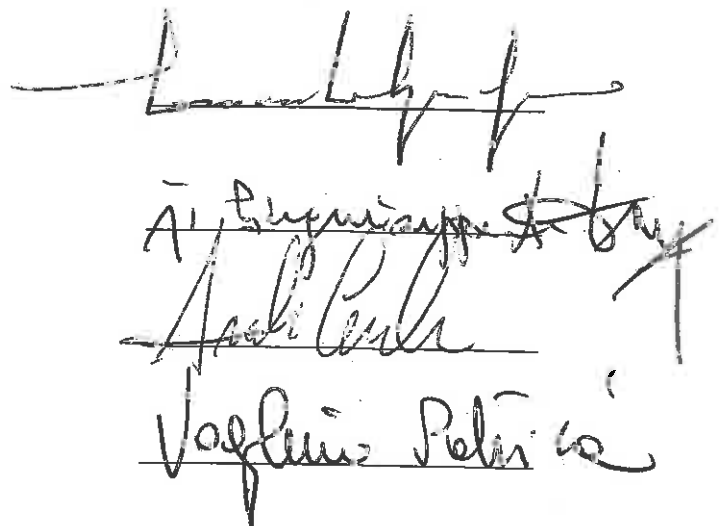
Acqui Terme , li 26/02/2018

PRESIDENTE - Dott. Gianfranco COMASCHI

COMPONENTE - Ing. Piergiuseppe DEZZA

COMPONENTE - Arch. Andrea CAVALIERE

SEGRETARIO - Geom. Patrizia VOGLINO



The image shows four handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the roles listed on the left: Gianfranco Comaschi, Piergiuseppe Dezza, Andrea Cavaliere, and Patrizia Voglino. The signatures are fluid and cursive.

Candidato: ZAMORANI ARCH. LIDIA

Il candidato viene invitato ad esporre ed argomentare il curriculum presentato. Il colloquio è teso ad accertare la professionalità del candidato, gli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché l' idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste dalla posizione da ricoprire. La valutazione sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da ricoprire e all' analisi delle attitudini specifiche; nel corso del colloquio potranno quindi essere formulati al candidato quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche ed a valutare le competenze, sia di natura tecnica che trasversali richieste dalla posizione di lavoro.

Valutazione del curriculum

BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
<p>FORMAZIONE:</p> <ul style="list-style-type: none">- NELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE NON RISULTANO DOCUMENTATI PERCORSI DI AGGIORNAMENTO	Insufficiente
<p>ESPERIENZA LAVORATIVA:</p> <ul style="list-style-type: none">- SVOLGIMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE ANCORA IN CORSO ALLA DATA ATTUALE, RIFERITA A LAVORI PUBBLICI, EDILIZIA PRIVATA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE- FUNZIONARIO IN VARI ENTI PUBBLICI DI MEDIE E PICCOLE DIMENSIONI CON COMPETENZE RIFERITE SIA ALL' AREA TECNICO-MANUTENTIVA CHE ALL' AREA TECNICO-URBANISTICA	Sufficiente
	Buono XX
	Ottimo

Quesiti

QUESITI MACRO AREA: LAVORI PUBBLICI	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
4. PROCEDIMENTI E FASI PER LA REDAZIONE DI PROGETTO DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA DI EDIFICIO PUBBLICO.		Insufficiente
		Sufficiente
	IL CANDIDATO DIMOSTRA UNA BUONA CONOSCENZA IN MATERIA	Buono XX
		Ottimo

uff

f

φ

<p>QUESITI MACRO AREA: URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA</p>	<p>BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO</p>	<p>SINTESI</p>
<p>2. CRITERI DI AMMISSIBILITA' E PROCEDURE PER LA PREDISPOSIZIONE DI VARIANTE PARZIALE - EX ART. 17 COMMA 5 - EX L.R. 56/77.</p>	<p>IL CANDIDATO DIMOSTRA UN'APPROFONDIRITA CONOSCENZA IN MATERIA</p>	<p>Insufficiente</p>
		<p>Sufficiente</p>
		<p>Buono</p>
		<p>Ottimo XX</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

<p>QUESTI MACRO AREA: AMBIENTE, ECOLOGIA E TRASPORTI</p>	<p>BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO</p>	<p>SINTESI</p>
<p>1. PROCEDURA DI VERIFICA DI ASSOGGETTABILITA' A V.A.S. E RUOLO DELL'ORGANO TECNICO COMUNALE.</p>	<p>IL CANDIDATO DIMOSTRA UNA BUONA CONOSCENZA IN MATERIA</p>	<p>Insufficiente</p>
<p>4. COMPETENZE DEL COMUNE, DELLA PROVINCIA, DELLA REGIONE NELL'AMBITO DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E NORMATIVA DI RIFERIMENTO.</p>	<p>IL CANDIDATO DIMOSTRA UNA CONOSCENZA APPENA SUFFICIENTE IN MATERIA DI T.P.L. CON RIFERIMENTO SU AREA VASTA</p>	<p>Sufficiente XX</p>
		<p>Buono</p>
		<p>Ottimo</p>

<p>QUESITI MACRO AREA: ORDINAMENTO ENTI LOCALI, PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA, SICUREZZA SUL LAVORO</p>	<p>BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO</p>	<p>SINTESI</p>
<p>1. SILENZIO ASSENSO TRA AMMINISTRAZIONI - ART. 17 BIS L. 241/1990</p>	<p>IL CANDIDATO NON CONOSCE IL CONTENUTO DELL'ARTICOLO E DIMOSTRA UNA SCARSA CONOSCENZA IN MATERIA</p>	<p>Insufficiente</p>
<p>PRINCIPI IN MATERIA DELLA SICUREZZA INTERNA ALL'ENTE PUBBLICO E NEI LAVORI DEI CANTIERI</p>	<p>IL CANDIDATO DIMOSTRA UNA CONOSCENZA APPENA SUFFICIENTE IN MATERIA</p>	<p>Sufficiente XX</p>
		<p>Buono</p>
		<p>Ottimo</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

Candidato: GHIONE ARCH. PAOLO

Il candidato viene invitato ad esporre ed argomentare il curriculum presentato. Il colloquio è teso ad accertare la professionalità del candidato, gli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché l' idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste dalla posizione da ricoprire. La valutazione sarà operata con riferimento a criteri di preparazione e competenza e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da ricoprire e all' analisi delle attitudini specifiche; nel corso del colloquio potranno quindi essere formulati al candidato quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche ed a valutare le competenze, sia di natura tecnica che trasversali richieste dalla posizione di lavoro.

Valutazione del curriculum

BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
<p>FORMAZIONE:</p> <ul style="list-style-type: none">- PERCORSO FORMATIVO ADEGUATO ANCHE DAL PUNTO DI VISTA DELL' AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	Insufficiente
<p>ESPERIENZE LAVORATIVE:</p> <ul style="list-style-type: none">- ATTIVITA' DI PROGETTAZIONE, SIA IN EDILIZIA PRIVATA CHE IN AMBITO DELLA PIANIFICAZIONE URBANISTICA- FUNZIONARIO IN VARI ENTI PUBBLICI DI MEDIE E PICCOLE DIMENSIONI CON COMPETENZE RIFERITE AL SETTORE URBANISTICA E DI EDILIZIA PRIVATA	Sufficiente
	Buono XX
	Ottimo

[Handwritten signature and initials]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Quesiti

QUESITI MACRO AREA: LAVORI PUBBLICI	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
4. PROCEDURE DI URGENZA E SOMMA URGENZA NEL CAMPO DEI LAVORI PUBBLICI.	IL CANDIDATO DIMOSTRA CONOSCENZA DELL' ARGOMENTO SUFFICIENTE	Insufficiente
		Sufficiente XX
		Buono
		Ottimo

+

11/11

A

QUESITI MACRO AREA: URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
1. CRITERI DI AMMISSIBILITA' E PROCEDURA PER LA PREDISPOSIZIONE DI VARIANTE AL PRG - EX ART. 16 BIS - EX L. 56/77 PER L'ALIENAZIONE DI AREE PUBBLICHE.	LE CONOSCENZE DIMOSTRATE APPAIONO DISCRETE	Insufficiente
		PIU' CHE Sufficiente XX
		Buono
		Ottimo

f

d

1-1-1-1

4

QUESITI MACRO AREA: AMBIENTE, ECOLOGIA E TRASPORTI	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
3.FASE DI VALUTAZIONE AMBIENTALE STRATEGICA E RAPPORTO AMBIENTALE	LE CONOSCENZE DIMOSTRATE APPAIONO DISCRETE	Insufficiente
4.COMPETENZE DEL COMUNE, DELLA PROVINCIA, DELLA REGIONE NELL'AMBITO DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E NORMATIVA DI RIFERIMENTO.	IL CANDIDATO DIMOSTRA CONOSCENZE SUFFICIENTI ANCHE SE NON CORRELATE AL SISTEMA T.P.L. PIEMONTESE	PIU CHE Sufficiente XX
		Buono
		Ottimo

A

4

11/11/11

8

<p>QUESITI MACRO AREA: ORDINAMENTO ENTI LOCALI, PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA, SICUREZZA SUL LAVORO</p>	<p>BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO</p>	<p>SINTESI</p>
<p>4. IL RIPARTO DI COMPETENZE TRA ORGANI POLITICI E BUROCRATICI ALL'INTERNO DEL COMUNE.</p>	<p>LE CONOSCENZE DIMOSTRATE APPAIONO COMPIUTE</p>	<p>Insufficiente</p>
<p>PRINCIPI IN MATERIA DELLA SICUREZZA INTERNA ALL'ENTE PUBBLICO E NEI LAVORI DEI CANTIERI</p>	<p>LE CONOSCENZE DIMOSTRATE APPAIONO COMPIUTE</p>	<p>Sufficiente</p>
		<p>Buono XX</p>
		<p>Ottimo</p>

A

d

1-11-1
d

Giudizio di idoneità

IL CANDIDATO APPARE IDONEO E DIMOSTRA PIU' CHE SUFFICIENTE CONOSCENZA DELLE PROCEDURE URBANISTICO-AMBIENTALI E DELL'ORGANIZZAZIONE DEGLI ENTI LOCALI.

Area with horizontal lines for handwritten notes, currently blank.

Adel... - ... di Giuseppe A...

Candidato: ODDONE ING. ANTONIO

Il candidato viene invitato ad esporre ed argomentare il curriculum presentato. Il colloquio è teso ad accertare la professionalità del candidato, gli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché l'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste dalla posizione da ricoprire. La valutazione sarà operata con riferimento a criteri di preparazione e competenza e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da ricoprire e all'analisi delle attitudini specifiche; nel corso del colloquio potranno quindi essere formulati al candidato quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche ed a valutare le competenze, sia di natura tecnica che trasversali richieste dalla posizione di lavoro.

Valutazione del curriculum

BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO:	SINTESI
<p>FORMAZIONE:</p> <ul style="list-style-type: none">- ADEGUATO PERCORSO FORMATIVO E DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	Insufficiente
<p>ESPERIENZA LAVORATIVA:</p> <ul style="list-style-type: none">- SVOLGIMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE, CON RILEVANTI ATTIVITA' SIA DI PROGETTAZIONE CHE DI COLLAUDO DI OPERE PUBBLICHE E DI EDILIZIA PRIVATA- ESPERIENZA IN MATERIA URBANISTICA IN ENTI PUBBLICI DI PICCOLE DIMENSIONI- LUNGA ESPERIENZA DI DIRIGENTE IN ENTE PUBBLICO DI MEDIE DIMENSIONI CON COMPETENZE RIFERITE AL SETTORE TECNICO - LAVORI PUBBLICI ED ECOLOGIA	Sufficiente
	Buono
	Ottimo XX

[Handwritten signature]

Quesiti

QUESITI MACRO AREA: LAVORI PUBBLICI

1. IL PROCEDIMENTO DI MIGLIORAMENTO E ADEGUAMENTO ANTISISMICO DEGLI EDIFICI PUBBLICI.

BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO

SINTESI

Insufficiente

Sufficiente

Buono

Ottimo
XX

IL CANDIDATO DIMOSTRA UN'ELEVATA CONOSCENZA IN MATERIA

1/11/11

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

QUESITI MACRO AREA: URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
6. PROCEDIMENTO PER AUTORIZZAZIONE PAESAGGISTICA AI SENSI DEL D.LGS. 42/2004		Insufficiente
		Sufficiente XX
	IL CANDIDATO DIMOSTRA UNA CONOSCENZA SUFFICIENTE MA NON COMPLETA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL TEMA DI AUTORIZZAZIONE PAESAGGISTICA SEMPLIFICATA	Buono
		Ottimo

4

5

Handwritten signature

Handwritten signature

QUESITI MACRO AREA: AMBIENTE, ECOLOGIA E TRASPORTI	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
<p>2. NUOVA NORMATIVA DISCIPLINARE TERRE E ROCCE DA SCAVO - D.P.R. 120/2017.</p>	<p>IL CANDIDATO DIMOSTRA UNA BUONA CONOSCENZA IN MATERIA</p>	<p>Insufficiente</p>
<p>4. COMPETENZE DEL COMUNE, DELLA PROVINCIA, DELLA REGIONE NELL'AMBITO DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E NORMATIVA DI RIFERIMENTO.</p>	<p>IL CANDIDATO DIMOSTRA UNA BUONA CONOSCENZA IN MATERIA</p>	<p>Sufficiente</p>
		<p>Buono XX</p>
		<p>Ottimo</p>

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten signature
Handwritten mark

<p>QUESITI MACRO AREA: ORDINAMENTO ENTI LOCALI, PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA, SICUREZZA SUL LAVORO</p>	<p>BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO</p>	<p>SINTESI</p>
<p>5. LE ORDINANZE SINDACALI E LE ORDINANZE DIRIGENZIALI.</p>	<p>IL CANDIDATO DIMOSTRA CONOSCENZA IN MATERIA UN'ELEVATA</p>	<p>Insufficiente</p>
<p>PRINCIPI IN MATERIA DELLA SICUREZZA INTERNA ALL'ENTE PUBBLICO E NEI LAVORI DEI CANTIERI</p>	<p>IL CANDIDATO DIMOSTRA CONOSCENZA IN MATERIA UN'ELEVATA</p>	<p>Sufficiente</p>
		<p>Buono</p>
		<p>Ottimo XX</p>

f

Handwritten signature and initials.

Giudizio di idoneità

IL CANDIDATO RISULTA IDONEO, SI DISTINGUE IN PARTICOLARE SUI TEMI DEI LAVORI PUBBLICI E DELL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI, E PER L'ESPERIENZA DIRIGENZIALE CONSEGUITA.

(This section contains multiple horizontal lines, all of which are crossed out with a large diagonal slash, indicating that the candidate's response is not to be evaluated.)

(Handwritten signature and name)
Antonio Gallo
V. Silvestri
P

Candidato: VACCAING CHIARA

Il candidato viene invitato ad esporre ed argomentare il curriculum presentato. Il colloquio è teso ad accertare la professionalità del candidato, gli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché l' idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste dalla posizione da ricoprire. La valutazione sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da ricoprire e all' analisi delle attitudini specifiche; nel corso del colloquio potranno quindi essere formulati al candidato quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche ed a valutare le competenze, sia di natura tecnica che trasversali richieste dalla posizione di lavoro.

Valutazione del curriculum

BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
<p>FORMAZIONE:</p> <ul style="list-style-type: none">- PERCORSO FORMATIVO DI ALTO LIVELLO CON CONSEGUIMENTO DI DOTTORATO DI RICERCA, COMPLETO E BEN CORRELATO ALLE ATTIVITA' SVOLTE <p>ESPERIENZE LAVORATIVE:</p> <ul style="list-style-type: none">- BREVI COLLABORAZIONI PRESSO STUDI PROFESSIONALI- FUNZIONARIO DI ENTE PUBBLICO DI RILEVANTI DIMENSIONI CON COMPETENZE RIFERITE IN PARTICOLARE IN MATERIA DI LAVORI PUBBLICI ED AMBIENTE	<p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p> <p>Buono</p> <p>Ottimo XX</p>

Quesiti

QUESITI MACRO AREA: LAVORI PUBBLICI	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
2. TEMATICHE RIFERITE ALLA CERTIFICAZIONE PREVENZIONE INCENDI DEGLI EDIFICI PUBBLICI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE CARATTERISTICHE PRINCIPALI DEGLI EDIFICI SCOLASTICI ESISTENTI.		Insufficiente
	DIMOSTRA UN'APPROFONDIRITA CONOSCENZA SULLA MATERIA DELLA PREVENZIONE INCENDI	Sufficiente
		Buono
		Ottimo XX

Handwritten signature or initials.

Handwritten initials or signature.

QUESITI MACRO AREA: URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
5. APPROVAZIONE ANTISISMICO DA PARTE REGIONALE COMPETENTE.	PROCEDIMENTO DELL'AUTORITA' DIMOSTRA DI AVERE AMPIE CONOSCENZE DELLA MATERIA ANCHE SE NON CENTRATE SUI PROCEDIMENTI IN VIGORE NELLA REGIONE PIEMONTE	Insufficiente
		Sufficiente
		Buono XX
		Ottimo

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

QUESITI MACRO AREA: AMBIENTE, ECOLOGIA E TRASPORTI	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
3. FASE DI VALUTAZIONE AMBIENTALE STRATEGICA E RAPPORTO AMBIENTALE.	DIMOSTRA UNA SUFFICIENTE CONOSCENZA DELLA MATERIA	Insufficiente
4. COMPETENZE DEL COMUNE, DELLA PROVINCIA, DELLA REGIONE NELL'AMBITO DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E NORMATIVA DI RIFERIMENTO	DIMOSTRA UNA SUFFICIENTE CONOSCENZA DELLA MATERIA PERO' NON CONTESTUALIZZATA ALLA REGIONE PIEMONTE	Sufficiente XX
		Buono
		Ottimo

<p>QUESITI MACRO AREA: ORDINAMENTO ENTI LOCALI, PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA, SICUREZZA SUL LAVORO</p>	<p>BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO</p>	<p>SINTESI</p>
<p>2. STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE: IL PROGRAMMA TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE.</p>	<p>DIMOSTRA UNA COMPLETA CONOSCENZA DELLA MATERIA</p>	<p>Insufficiente</p>
<p>PRINCIPI IN MATERIA DELLA SICUREZZA INTERNA ALL'ENTE PUBBLICO E NEI LAVORI DEI CANTIERI</p>	<p>DIMOSTRA UNA COMPLETA CONOSCENZA DELLA MATERIA</p>	<p>Sufficiente</p>
		<p>Buono XX</p>
		<p>Ottimo</p>

[Handwritten signature]

b

[Handwritten mark]

Giudizio di idoneità

IL CANDIDATO RISULTA IDONEO E DIMOSTRA UNA BUONA CONOSCENZA DELLE MATERIE. SI DISTINGUE IN PARTICOLARE PER IL PERCORSO DI STUDI E SULLA CONOSCENZA DEI LAVORI PUBBLICI.

Andrea...

8

Candidato: CERRUTI ING. MASSIMO

Il candidato viene invitato ad esporre ed argomentare il curriculum presentato. Il colloquio è teso ad accertare la professionalità del candidato, gli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché l' idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste dalla posizione da ricoprire. La valutazione sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da ricoprire e all' analisi delle attitudini specifiche; nel corso del colloquio potranno quindi essere formulati al candidato quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche ed a valutare le competenze, sia di natura tecnica che trasversali richieste dalla posizione di lavoro.

Valutazione del curriculum

BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
<p>FORMAZIONE:</p> <ul style="list-style-type: none">- PERCORSO FORMATIVO ADEGUATO, CON AGGIORNAMENTI DOCUMENTATI FINO AL 2012 <p>ESPERIENZE LAVORATIVE:</p> <ul style="list-style-type: none">- FUNZIONARIO IN ENTE PUBBLICO DI RILEVANTI DIMENSIONI CON IMPORTANTI ESPERIENZE RIFERITE QUASI ESCLUSIVAMENTE AL SETTORE VIABILITA'	<p>Insufficiente</p>
	<p>Sufficiente</p>
	<p>Buono XX</p>
	<p>Ottimo</p>

4

Quesiti

QUESITI MACRO AREA: LAVORI PUBBLICI	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
5. METODI ORGANIZZATIVI DELLE SQUADRE DI MANUTENZIONE ALE DIRETTE DIPENDENZE DELL'ENTE PUBBLICO E PROCEDURE OPERATIVE DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELLA RETE STRADALE COMUNALE.		Insufficiente
		Sufficiente
	DIMOSTRA CONOSCENZA ADEGUATA DEGLI ARGOMENTI E DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	Buono XX
		Ottimo

f

P

11/11/11

QUESITI MACRO AREA: URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
3. DISCIPLINA E PROCEDURE PER LA PREDISPOSIZIONE DI VARIANTE SEMPLIFICATA AL PRG - EX ART. 17 BIS EX L.R. 56/77.		Insufficiente XX
		Sufficiente
	DIMOSTRA DI NON AVERE CONOSCENZA DELLA PROCEDURA DI VARIANTE URBANISTICA	Buono
		Ottimo

4





QUESITI MACRO AREA: AMBIENTE, ECOLOGIA E TRASPORTI	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
1. PROCEDURA DI VERIFICA DI ASSOGGETTABILITA' A V.A.S. E RUOLO DELL'ORGANO TECNICO COMUNALE.		Insufficiente
4. COMPETENZE DEL COMUNE, DELLA PROVINCIA, DELLA REGIONE NELL'AMBITO DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E NORMATIVA DI RIFERIMENTO.	DIMOSTRA DI AVERE LIMITATA CONOSCENZA SIA SULL'ARGOMENTO DELLA PROCEDURA V.A.S. SIA SUL TEMA T.P.L.	APPENA Sufficiente XX
		Buono
		Ottimo

1

⊕

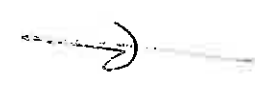
to - tny

QUESITI MACRO AREA: ORDINAMENTO ENTI LOCALI, PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA, SICUREZZA SUL LAVORO	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
6. P.T.P.C. CONTENUTI DEL PIANO ED IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE ANTICORRUZIONE	DIMOSTRA DI AVERE SCARSE CONOSCENZE SULLE PROCEDURE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA DELLA P.A.	Insufficiente
PRINCIPI IN MATERIA DELLA SICUREZZA INTERNA ALL'ENTE PUBBLICO E NEI LAVORI DEI CANTIERI	DIMOSTRA DISCRETA CONOSCENZA IN MATERIA DI SICUREZZA	Sufficiente XX
		Buono
		Ottimo

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten mark



Giudizio di idoneità:

AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAL BANDO, IL CANDIDATO RISULTA NON IDONEO NON AVENDO RAGGIUNTO LA SUFFICIENZA IN TUTTE LE MATERIE DI COLLOQUIO.

Assoluto - ~~Assoluto~~
T. Squinzi A. D. J. J.

2

Candidato: ROBIOLA ING MASSIMO

Il candidato viene invitato ad esporre ed argomentare il curriculum presentato. Il colloquio è teso ad accertare la professionalità del candidato, gli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché l' idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste dalla posizione da ricoprire. La valutazione sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da ricoprire e all' analisi delle attitudini specifiche; nel corso del colloquio potranno quindi essere formulati al candidato quesiti volti ad accertare le conoscenze tecniche ed a valutare le competenze, sia di natura tecnica che trasversali richieste dalla posizione di lavoro.

Valutazione del curriculum

BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
<p>FORMAZIONE:</p> <ul style="list-style-type: none">- ADEGUATO PERCORSO FORMATIVO E DI AGGIORNAMENTI <p>ESPERIENZA LAVORATIVA:</p> <ul style="list-style-type: none">- SIGNIFICATIVA COLLABORAZIONE IN STUDIO PROFESSIONALE DI INGEGNERIA- FUNZIONARIO IN ENTE PUBBLICO DI RILEVANTI DIMENSIONI CON IMPORTANTI ESPERIENZE RIFERITE QUASI ESCLUSIVAMENTE AL SETTORE VIABILITA'	<p>Insufficiente</p> <p>Sufficiente</p>
	<p>Buono XX</p>
	<p>Ottimo</p>

Quesiti

QUESITI MACRO AREA: LAVORI PUBBLICI	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
6. CAUSE DEL DEGRADO DEI MANUFATTI SIA EDILIZI CHE STRADALI.		Insufficiente
		Sufficiente
	CONOSCENZE APPROFONDITE DELLA MATERIA	Buono
		Ottimo XX

4

8

11/11

8

QUESITI MACRO AREA: URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA

4. DIFFERENZE TRA LE PROCEDURE AUTORIZZATIVE DI CUI AL D.P.R. 380/2001.

BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO

DIMOSTRA DI NON AVERE CONOSCENZA DELLA MATERIA CONFONDENDO I DIVERSI PROCEDIMENTI ABILITATIVI NEL CAMPO DELL' EDILIZIA

SINTESI

Insufficiente
XX

Sufficiente

Buono

Ottimo

1

f

1/10
10

QUESITI MACRO AREA: AMBIENTE, ECOLOGIA E TRASPORTI	BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO	SINTESI
2. NUOVA NORMATIVA DISCIPLINARE TERRE E ROCCE DA SCAVO - D.P.R. 120/2017.	DENOTA UNA SUFFICIENTE CONOSCENZA DELLA MATERIA	Insufficiente
4. COMPETENZE DEL COMUNE, DELLA PROVINCIA, DELLA REGIONE NELL'AMBITO DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E NORMATIVA DI RIFERIMENTO.	DENOTA UNA CONOSCENZA APPENA SUFFICIENTE SUL TEMA DEL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	Sufficiente XX
		Buono
		Ottimo

A

g

12/11/17

<p>QUESITI MACRO AREA: ORDINAMENTO ENTI LOCALI, PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA, SICUREZZA SUL LAVORO</p>	<p>BREVE GIUDIZIO DESCRITTIVO</p>	<p>SINTESI</p>
<p>3. STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE: BILANCIO, PRINCIPI ED IN PARTICOLARE EQUILIBRI ECONOMICI DI BILANCIO.</p>	<p>DIMOSTRA UNA COMPLETA CONOSCENZA DELLA MATERIA</p>	<p>Insufficiente</p>
<p>PRINCIPI IN MATERIA DELLA SICUREZZA INTERNA ALL'ENTE PUBBLICO E NEI LAVORI DEI CANTIERI</p>	<p>DIMOSTRA UNA COMPLETA CONOSCENZA DELLA MATERIA</p>	<p>Sufficiente</p>
		<p>Buono XX</p>
		<p>Ottimo</p>

h

⊕

11/11
⊕

